

RAPORT RADY NADZORCZEJ

**z oceny funkcjonowania Polityki wynagradzania
pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na
profil ryzyka
Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie za 2022 rok**

Na podstawie § 28 ust. 3 „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” (Uchwała Nr 218/2014 KNF z dnia 22.07.2014r.) wprowadzonymi do stosowania w Banku Spółdzielczym Rzemiosła w Krakowie na mocy Uchwały Zarządu Banku nr 271/DZP/2014 z dnia 23.12.2014r., Uchwały Rady Nadzorczej BSR w Krakowie nr 43/DZP/2014 z dnia 09.12.2014r. przyjętymi Uchwałą nr 10/2015 z dnia 26.03.2015 roku przez Zebranie Przedstawicieli Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie, Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie przedstawia raport z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie.

Ocena przeprowadzona została w oparciu o raport końcowy Zespołu Audytu Wewnętrznego BSR w Krakowie zadania audytowego: Ocena realizacji Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie.

Politykę wynagradzania w Banku Spółdzielczym Rzemiosła w Krakowie tworzą następujące regulacje:

- Polityka wynagrodzeń pracowników Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie.
- Polityka identyfikowania osób pełniących kluczowe funkcje w Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie.
- Polityka wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie.

oraz

- wewnętrzne akty prawne stanowiące źródło prawa pracy regulujące system wynagradzania m.in. Regulamin wynagradzania oraz inne regulacje w obszarze wynagrodzeń.

W Banku obowiązuje Polityka wynagradzania pracowników BSR w Krakowie, która obejmuje wszystkich pracowników, w tym pracowników których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku oraz członków Rady Nadzorczej Banku.

Polityka wynagrodzeń pracowników Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie obejmuje zasady dotyczące w szczególności:

- polityki wynagrodzeń dla pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku,
- zasad wynagradzania pozostałych pracowników Banku.

Celem opracowania i wdrożenia "Polityki wynagrodzeń pracowników Banku

Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie" jest:

- wspieranie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i nie zachęcania do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zaakceptowaną przez Radę Nadzorczą skłonność do ryzyka,
- wspieranie realizacji strategii zarządzania Bankiem i strategii zarządzania ryzykiem oraz ograniczanie konfliktów interesów,

Ostatni przegląd Polityki przeprowadzono w 2022r. (Uchwała Zarządu nr 11/12/DBK/2022 z dnia 12.12.2022r. i Uchwała Rady Nadzorczej nr 88/RN/DBK/2022 z dnia 20.12.2022r.). Bank stosuje politykę wynagradzania w ograniczonym zakresie, przestrzegając zasady neutralności wobec płci. Zgodnie z Ustawą Prawo bankowe art. 9ca ust. 5 pkt 1 raz do roku w terminie do dnia 31 stycznia Bank przekazuje do Komisji Nadzoru Finansowego informację za rok poprzedni o zróżnicowaniu wynagrodzenia ze względu na płeć. Informacja za rok 2022 została przekazana w dniu 30.01.2023 roku.

Bank wyznaczył kryteria ilościowe i jakościowe w celu identyfikowania stanowisk istotnych. Zostały określone w Polityce wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka BSR w Krakowie. Wykaz osób zajmujących stanowiska istotne stanowi załącznik nr 1 do ww. Polityki.

W obszarze polityki wynagradzania Bank wprowadził Politykę identyfikowania osób pełniących kluczowe funkcje w BSR w Krakowie, w której zdefiniowano kogo Bank uznaje za osobę pełniącą kluczowe funkcje, określono również zasady oceny odpowiedniości osób pełniących kluczowe funkcje oraz sukcesji, w tym sytuacji nagłych i niespodziewanych.

Bank Spółdzielczy Rzemiosła w Krakowie za osoby pełniące kluczowe funkcje uznaje osoby, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, o których mowa w art. 9ca ust. 1a Ustawy Prawo bankowe lub zakres obowiązków, uprawnień i odpowiedzialności umożliwia wywieranie znaczącego wpływu na kierowanie Bankiem. Bank, zgodnie z § 24 Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 08.06.2021r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach, prowadzi wykaz osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w banku w rozumieniu art. 9ca ust. 1a Ustawy Prawo bankowe. Listę zidentyfikowanych stanowisk uznanych za kluczowe stanowi załącznik nr 1 do Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka BSR w Krakowie. Wymagania w zakresie wykształcenia, uprawnień i doświadczenia określono w załączniku nr 1 do Polityki identyfikowania osób pełniących

kluczowe funkcje w BSR w Krakowie.

W Banku funkcjonują zasady dokonywania ocen odpowiedniości osób pełniących kluczowe funkcje (Instrukcja dokonywania ocen odpowiedniości osób pełniących kluczowe funkcje w BSR w Krakowie). Osoby pełniące kluczowe funkcje zobowiązane są corocznie złożyć oświadczenie zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 3 do Instrukcji.

Polityka identyfikowania osób pełniących kluczowe funkcje w BSR w Krakowie zobowiązuje do sporządzania planu sukcesji na stanowiska kluczowe. Osoby pełniące funkcje kluczowe w terminie do 31.03 każdego roku składają Arkusze kwalifikujące na stanowisko kluczowe dla wskazanych przez siebie kandydatów (zał. nr 2 do ww. Polityki). W 2022r. kwalifikacja do rezerwy kadrowej na stanowiska kluczowe odbyła się w miesiącu marcu.

Wynagrodzenia pracowników składają się z wynagrodzenia stałego odzwierciedlającego doświadczenie zawodowe i zakres odpowiedzialności oraz wynagrodzenia zmiennego zależnego od zrównoważonych i dostosowanych do ryzyka wyników Banku. Ogólne zasady przyznawania zmiennego wynagrodzenia pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku zostały określone w Polityce wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w BSR w Krakowie. Wyniki ostatniego przeglądu Polityki zostały zatwierdzone Uchwałą nr 13/12/DBK/2022 Zarządu Banku z dnia 12.12.2022r. oraz Uchwałą nr 90/RN/DBK/2022 Rady Nadzorczej z dnia 20.12.2022r. Pozostali pracownicy otrzymują zmienne wynagrodzenie w oparciu o Regulamin wynagradzania pracowników BSR w Krakowie (ostatni przegląd zatwierdzony Uchwałą nr 14/05/DBK/2022 Zarządu Banku z dnia 13.05.2022r.). Zgodnie z ww. Polityką szczegółowe zasady oceny wyników pracy pracowników kluczowych ma określać Regulamin wypłacania zmiennych składników wynagrodzeń pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku, która jest w trakcie opracowywania.

W 2022 nie dokonano wypłat zmiennych składników wynagrodzeń osobom zajmującym stanowiska kluczowe.

Nie wypłacenie w 2022 roku zmiennych składników wynagrodzeń osobom zajmującym stanowiska kluczowe jest zgodne z przyjętymi Uchwałą Nr 3/02/RRF/2022 z dnia 03.02.2022r. Zarządu BSR w Krakowie działaniami naprawczymi w ramach Planu naprawy Banku w obszarze rentowności oraz innych działań nieprzewidzianych w Planie Naprawy Banku do realizacji w 2022 roku Zgodnie z powyższą Uchwałą Zarządu Banku Spółdzielczego Rzemiosła

w Krakowie Bank realizuje działania przewidziane w Planie Naprawy oraz inne, nie przewidziane w Planie Naprawy.

Bank Spółdzielczy Rzemiosła w Krakowie podaje do wiadomości publicznej informacje dotyczące polityki wynagradzania. Zasady i zakres ujawnianej informacji określają:

- Polityka informacyjna BSR w Krakowie,
- Instrukcja sporządzania i ogłaszania informacji o charakterze ilościowym i jakościowym w sprawie adekwatności kapitałowej w BSR w Krakowie.

Zakres ujawnianych informacji uwzględnia wymagania określone w Rozporządzeniu CRR2 art. 450. ust. 1 lit a) - d), h) - k).

Biorąc pod uwagę powyższe, Rada Nadzorcza BSR w Krakowie rekomenduje Zebraniu Przedstawicieli pozytywną ocenę realizacji przez Bank oceny funkcjonowania polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka w Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie, która sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu działania Banku Spółdzielczego Rzemiosła w Krakowie.